

Plan Mini/Plan Mini Plus

Standarddefinition			Optionale Möglichkeiten	
			Plan Mini	Plan Mini Plus
Lohn				
Minimum		BVG		BVG
Maximum		BVG		offen
Koordinationsabzug		BVG		BVG
Eintrittsschwelle		BVG		BVG
Alter				
Männer	Frauen	Sparen in % des versicherten Lohnes*		
18 - 24	18 - 24	0%		
25 - 34	25 - 34	7%		
35 - 44	35 - 44	10%		
45 - 54	45 - 54	15%		
55 - 65	55 - 64	18%		
Invalidität				
Invalidenrente		6.8% des projizierten Altersguthabens ohne Zins		
Invaliden-Kinderrente		1.36% des projizierten Altersguthabens ohne Zins		
Wartefrist Renten		12 Monate	24 Monate	
Wartefrist Beitragsbefreiung		3 Monate		
Tod				
Ehegattenrente		4.08% des proj. Altersguthabens ohne Zins	erweiterte Deckung, mit Unfall	BVG-Deckung
Waisenrente		1.36% des proj. Altersguthabens ohne Zins		
Beitragsaufteilung				
Arbeitgeber		Arbeitnehmer		
50%		50%		
Beitragsinkasso				
vierteljährlich		monatlich		

* alle Standardpläne (BVG) Sparen +1% möglich

Plan Midi/Plan Midi Plus


Standarddefinition			Optionale Möglichkeiten	
			Plan Midi	Plan Midi Plus
Lohn				
Minimum	BVG			BVG
Maximum	BVG			offen
Koordinationsabzug	BVG			BVG
Eintrittsschwelle	BVG			BVG
Alter				
Männer	Frauen	Sparen in % des versicherten Lohnes*		
18 - 24	18 - 24	0%	0%	0%
25 - 34	25 - 34	7%	10%	18%
35 - 44	35 - 44	10%	10%	18%
45 - 54	45 - 54	15%	18%	18%
55 - 65	55 - 64	18%	18%	18%
Invalidität				
Invalidenrente	40% des versicherten Lohnes		50%	60%
Invaliden-Kinderrente	8% des versicherten Lohnes		10%	12%
Wartefrist Renten	12 Monate		24 Monate	
Wartefrist Beitragsbefreiung	3 Monate			
Tod				
Ehegattenrente	24% des vers. Lohnes	erweiterte Deckung, mit Unfall	30% BVG-Deckung	36%
Waisenrente	8% des vers. Lohnes		10%	12%
Todesfallkapital	-		in % des vers. Lohnes	
Beitragsaufteilung				
Arbeitgeber	Arbeitnehmer		Arbeitgeber	Arbeitnehmer
50%	50%		60%	40%
			70%	30%
			80%	20%
			90%	10%
			100%	0%
Beitragsinkasso				
vierteljährlich			monatlich	

* alle Standardpläne (BVG) Sparen +1% möglich

Plan Maxi

Standarddefinition			Optionale Möglichkeiten			
Lohn						
Minimum	keines					
Maximum	keines					
Koordinationsabzug	keiner					
Eintrittsschwelle	keine					
Alter						
Männer	Frauen	Sparen in % des Jahreslohnes				
18 - 24	18 - 24	0%	5%	0%	0%	0%
25 - 34	25 - 34	5%	5%	8%	13%	17%
35 - 44	35 - 44	8%	8%	8%	13%	17%
45 - 54	45 - 54	11%	11%	13%	13%	17%
55 - 65	55 - 64	13%	13%	13%	13%	17%
Invalidität						
Invalidenrente	25% des Jahreslohnes		30%	40%	50%	
Invaliden-Kinderrente	5% des Jahreslohnes		5%	6%	10%	
Wartefrist Renten	12 Monate		24 Monate			
Wartefrist Beitragsbefreiung	3 Monate					
Tod						
Ehegattenrente	15% des Jahreslohnes	erweiterte Deckung, mit Unfall	18%	25%	30%	
Waisenrente	5% des Jahreslohnes		5%	6%	10%	
Todesfallkapital	-		in % des vers. Lohnes			
Beitragsaufteilung						
Arbeitgeber	Arbeitnehmer		Arbeitgeber	Arbeitnehmer		
50%	50%		60%	40%		
			70%	30%		
			80%	20%		
			90%	10%		
			100%	0%		
Beitragsinkasso						
monatlich oder vierteljährlich						

Plan Ausserobligatorisch

Standarddefinition			Optionale Möglichkeiten
Lohn			
Minimum		definierbar	
Maximum		definierbar*	
Koordinationsabzug		definierbar	
Eintrittsschwelle		definierbar	
Alter			
Männer	Frauen	Sparen in % des versicherten Lohnes*	<p>Die gesamten reglementarischen Beiträge, die der Finanzierung der Altersleistungen dienen, dürfen nicht höher als 25% des AHV-Lohns ausfallen.</p> <p>Die Risikoprämien müssen mind. 6% der Gesamtbeiträge betragen.</p>
18 - 24	18 - 24	} definierbar ab 1% bis 20%	
25 - 34	25 - 34		
35 - 44	35 - 44		
45 - 54	45 - 54		
55 - 65	55 - 64		
Invalidität			
Invalidenrente		in % des versicherten Lohnes	
Invaliden-Kinderrente		keine	IV-Kinderrente in % des vers. Lohnes
Wartefrist Renten		12 Monate mit Unfall	24 Monate ohne Unfall
Wartefrist Beitragsbefreiung		3 Monate	Wartefrist 6, 12 oder 24 Monate
Tod			
Ehegattenrente		keine	Ehegattenrente in % des vers. Lohnes
Waisenrente		keine	Waisenrente dito IV-Kinderrente
Todesfallkapital		in % des vers. Lohnes mit Unfall	 <p>erweiterte Deckung, mit Unfall</p>
Beitragsaufteilung			
Arbeitgeber		Arbeitnehmer	
mind. 50%		Rest	
in 5%-Schritten		Rest	
Beitragsinkasso			
monatlich oder vierteljährlich			

* Vorschlag REVOR
 - maximierter Lohn
 - Lohnmaximum gemäss BVG